



МАРТ 2020

Риски компаний в сфере IP и IT в связи с угрозой распространения коронавируса

На сегодняшний день многие компании вынуждены перевести сотрудников на удаленную работу, которая имеет ряд особенностей, соблюдение которых крайне важно с юридической точки зрения.

1. Контроль над принадлежностью IP-прав

Сегодня компании полностью зависимы от своих технологий, утрата прав на которые может привести к крупному ущербу вплоть до потери бизнеса. Поэтому работодателю при переводе сотрудников на удаленную работу необходимо усилить контроль за результатами интеллектуальной деятельности (РИД), которые разрабатываются сотрудниками.

РИД признается служебным в том случае, если он создан в связи с выполнением своих трудовых обязанностей или конкретного задания работодателя. В связи с изменением формы работы целесообразно оформить приказ работодателя, устанавливающий способы и порядок коммуникации, а также порядок постановки служебных заданий в условиях удаленной работы.

Использование сотрудником при удаленной работе для создания РИД личных материалов и оборудования может рассматриваться как одно из оснований для признания впоследствии прав на РИД за работником. Для минимизации данного риска требуется заключение не только дополнительного соглашения к трудовому договору, содержащего порядок использования оборудования и возможность компенсации сотруднику потраченных средств. В зависимости от специфики деятельности компанией должны быть разработаны и приняты дополнительные меры, обеспечивающие принадлежность прав на РИД работодателю.

2. Риск нарушения прав на программное обеспечение

В случае осуществления удаленной работы сотрудниками на личном оборудовании целесообразно провести аудит используемого программного обеспечения.

Во-первых, если приобретенные лицензии предусматривают использование программного обеспечения непосредственно в офисе компании с компьютера работодателя, то использование программ за пределами офиса будет нарушать условия лицензии. В свою очередь нарушение лицензионных условий является нарушением исключительного права правообладателя.

Во-вторых, при удаленной форме работы возникает риск использования сотрудниками в деятельности компании нелегального программного обеспечения. Это влечет риск привлечения работодателя к ответственности за нарушение исключительных прав.



В связи с этим, переход на удаленную работу должен сопровождаться аудитом ключевого программного обеспечения, а при необходимости - оперативным изменением лицензионных соглашений.

3. Безопасность данных

Использование непроверенного оборудования, отсутствие корпоративных информационных систем и сервисов может стать причиной утраты конфиденциальной информации при удаленной работе. При этом такую информацию может составлять как коммерческая тайна компании или третьих лиц, так и персональные данные граждан, обрабатываемые компанией. В обоих случаях возникает риск привлечения компании к ответственности.

С целью минимизации риска разглашения конфиденциальной информации рекомендуется провести аудит используемого сотрудниками оборудования. Кроме того, в связи с переходом на новую форму работы целесообразно дополнить политики и соглашения о конфиденциальности, действующие в компании. Указанные документы должны отражать фактический порядок работы, включая новые формы коммуникации и передачи конфиденциальной информации.

Во всех упомянутых сферах компаниям следует оценить готовность перехода на удаленную работу, начать с аудита и выявить «слабые» места.

Авторы: старший юрист Дарья Сергеева, младший юрист Мария Мойш

Контакты



Дарья СЕРГЕЕВА

Старший юрист

daria_sergeeva@epam.ru
+7 (812) 322 9681

Данный материал подготовлен исключительно в информационных и/или образовательных целях и не является юридической консультацией или заключением. «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры», его руководство, адвокаты и сотрудники не могут гарантировать применимость такой информации для Ваших целей и не несут ответственности за Ваши решения и связанные с ними возможные прямые или косвенные потери и/или ущерб, возникшие в результате использования содержащейся в данных материалах информации или какой-либо ее части.

Управление подпиской

Вы получили эту информацию, так как данная тематика может представлять для вас интерес. Если данная информация была направлена вам по ошибке, приносим наши извинения и просим направить отказ от рассылки.

Чтобы отказаться от получения рассылок «Егоров, Пугинский, Афанасьев и партнеры», пожалуйста, ответьте на это письмо с темой **Unsubscribe**. Для включения нового адресата в число получателей рассылки необходимо ответить на это письмо с темой **Subscribe**.